

Convention¹ entre
« Industri'ELLE Mayenne »,
l'association « Elles bougent » & l'Etat

*Les formations scientifiques, les métiers d'ingénieurs ont besoin de la
compétence et de la performance des femmes.*

¹ Action inscrite dans le cadre du « **PROTOCOLE D'ACCORD** Pour développer l'attractivité des métiers industriels auprès des femmes » 2004/2007

Considérant que :

↳ Les entreprises des secteurs aérospatial, automobile et ferroviaire souhaiteraient que les jeunes femmes soient plus nombreuses à choisir de travailler dans leurs domaines. Pour exemple :

■ **DASSAULT AVIATION pour la mixité des équipes** : « Dans nos bureaux d'études comme dans nos ateliers, la mixité ouvre l'intelligence, modifie les comportements, enrichit les rapports entre membres d'une équipe et favorise la diversité des approches techniques de problème. Malheureusement, l'industrie aéronautique souffre du manque d'intérêt des jeunes filles en général pour les domaines techniques.... nous sommes tributaires du nombre de jeunes femmes qui intègrent les filières de formation à nos métiers et sommes donc favorables à toute démarche de sensibilisation menée à leur rencontre. »

■ **PSA PEUGEOT CITROËN² Les femmes ne s'engagent pas à la légère, voilà pourquoi nous nous engageons autant pour elles.** « La diversité des salariés est un enjeu de la politique sociale d'un groupe international car elle représente un atout pour l'innovation, la créativité et l'accompagnement des changements. La coexistence de profils variés est une source de complémentarité, d'équilibre et d'efficacité économique et permet à l'entreprise »:

■ **La SNCF veut être à la hauteur de ses défis.** « L'entreprise a besoin de nouveaux collaborateurs dans tous les domaines pour donner au train des idées d'avance. Même si les femmes représentent 35 % de nos recrutements de cadres en 2005, elles sont encore trop peu représentées dans les métiers techniques et de terrain que nous proposons. Signataire de la charte de la diversité en 2004, nous nous engageons notamment sur la mixité hommes/femmes.»

■ **Le GIFAS a identifié la nécessité de développer des actions en faveur de la mixité professionnelle.** « En effet, en dépit des progrès accomplis et des efforts déjà engagés, les femmes restent sous représentées dans l'industrie aéronautique et spatiale. Le GIFAS s'est fixé comme objectif d'améliorer l'image et l'attractivité des sciences et des techniques chez les jeunes filles, développer la féminisation des stages et des recrutements et faciliter l'accès des femmes à l'ensemble des filières professionnelles. »

■ **Le Groupe EADS** « accentue ainsi sa coopération avec le monde éducatif, de façon à mieux faire connaître et à renforcer l'attractivité de l'industrie aéronautique et spatiale auprès des femmes. Cet effort de communication s'exercera dès le collège afin d'influer de façon significative sur l'orientation professionnelle des jeunes filles ».

■ **Le groupe VALEO** souhaite promouvoir la diversité au sein de ses équipes : « faciliter la découverte des métiers de l'équipement de l'automobile, attirer celles qui assureront demain le développement des activités de Valéo en France et à l'international, voici les objectifs poursuivis par le groupe Valéo à travers ce partenariat »

■ **Les Industriels de la FIEV**, auront plus que jamais besoin du talent des femmes pour relever les défis de la compétitivité et de l'innovation. C'est l'un des axes de notre étude « Perspectives d'évolution des besoins de recrutement et de formation des Equipementiers à l'horizon 2005/2010 ».

↳ Parallèlement, les jeunes filles sont encore trop peu nombreuses à rejoindre les écoles d'ingénieurs et les formations scientifiques.

² Plus d'informations sur le site: www.psa-peugeot-citroen.com

↳ L'Etat, représenté par la mission aux droits des femmes et à l'égalité et le comité « Industri'ELLE Mayenne »³ partagent l'idée qu'il convient de :

- privilégier la diversité des talents au sein des entreprises mais aussi au sein des formations,
- d'encourager, de susciter l'intérêt des filles à ces métiers du transport (secteurs aéronautique, automobile, ferroviaire ou spatial),
- de concourir à développer des « vocations » professionnelles pour les métiers d'ingénieurs,
- de communiquer sur l'offre de formation avec une attention particulière en direction des jeunes femmes et tout en insistant sur la variété des débouchés qui leurs sont offerts.

↳ Aussi, dans la continuité et le prolongement du protocole d'accord (2004/2007), ils entendent apporter, une réponse à cet enjeu sur le plan départemental en signant une convention avec l'association française « Elles bougent ».

■ « Elles bougent » pour une sensibilisation générale

Objectif: faire découvrir l'intérêt des métiers des industries automobile, aéronautique, spatiale et du transport ferroviaire aux jeunes filles et aux prescripteurs d'orientation notamment par le biais de témoignages (terrain et Internet).

S'engage à :

- nommer à son conseil d'administration et à son comité de pilotage, un membre de la commission « Industri'ELLE Mayenne».
- proposer à « Industri'ELLE Mayenne » :
 - d'être force de propositions pour initier des événements locaux

Pour exemple : « conférences métiers » pour mieux connaître la réalité du métier d'ingénieur et s'orienter dans le secteur, déjeuners rencontres (marrainage, témoignages...), visites de sites et rencontres avec les entreprises partenaires pour une prise de contact direct avec le monde industriel, coaching personnalisé pour motiver lycéennes et étudiantes (bilan de personnalité, entretien et suivi)...

 - de créer des liens privilégiés entre les lycéennes et des ingénieurs en poste dans les entreprises du secteur des transports, des étudiantes engagées dans une formation ingénieure, des femmes aux parcours exceptionnels dans les entreprises....
 - de l'informer et de l'associer dans la mesure du possible sur ses différents programmes
 - de créer des liens entre les différents sites Internet
 - de communiquer sur la signature de cette convention et de ses perspectives auprès des partenaires et membres de l'association mais aussi sur les sites de salons et forums étudiants

■ « Industri'ELLE Mayenne »

Rappel de l'enjeu du protocole 2004/2007:

- Renforcer nos actions afin de faire évoluer durablement les stéréotypes attachés à la représentation des métiers industriels.
- Développer l'attractivité des métiers industriels auprès des femmes en les persuadant qu'elles y ont leur place.
- Objectif : développer l'attractivité des métiers industriels auprès des femmes

Aussi, le comité de pilotage s'engage à :

³ Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM) de la Mayenne

- intégrer la présidente de l'association «Elles bougent» au sein de la commission « Industri'ELLE Mayenne » à laquelle elle peut se faire représenter
- mettre à la disposition de cette association, son réseau local, ainsi que son soutien matériel et humain nécessaire à la réussite des projets retenus conjointement.
- promouvoir le partenariat dans le cadre des forums et salons étudiants locaux.
- faire profiter des initiatives de l'association à toutes les élèves de 1ère ou terminale S ou étudiantes en classe préparatoire, scientifique, BTS, IUT, licence, master.

Entre

L'Etat, représenté par :

↳ **Monsieur Gérard LEMAIRE, Préfet du département de la Mayenne,**
Sur la proposition de Madame LEPERT, chargée de mission départementale aux droits des femmes et à l'égalité,

d'une part,

Et l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de la Mayenne – UIMM Mayenne,
représentée par

↳ **Monsieur Albert LE GURUDEC, Président**
Sur la proposition de Madame PY, responsable du comité de pilotage Industri'ELLES-Mayenne.

d'autre part,

La présidente de l'association nationale « Elles bougent »

↳ **Marie-Sophie PAWLAK, Présidente**

Fait à Laval, le lundi 26 juin 2006

Gérard LEMAIRE,
Préfet de la Mayenne



Albert LE GURUDEC,
Président UIMM Mayenne



Marie-Sophie PAWLAK,
Présidente de « Elles bougent »

