



Les filles et l'industrie, **UNE RENCONTRE qui a de l'avenir.**

Les femmes s'orientent progressivement vers les carrières scientifiques et techniques, encore très masculines.

Quel secteur d'activité peut maintenant se passer de 50 % de l'intelligence ?

Pour favoriser la place des femmes dans les entreprises de la métallurgie l'Etat, l'UIMM des Pays de la Loire, le Rectorat de l'Académie de Nantes, ont signé une convention régionale **INDUSTRIELLES.**

Pour en savoir plus, vos contacts en Pays de la Loire

Délégation régionale et missions départementales aux droits des femmes et à l'égalité

Loire-Atlantique : 02 40 08 64 65

Maine-et-Loire : 02 41 81 80 29

Mayenne : 02 43 01 52 90

Sarthe : 02 43 39 72 34

Vendée : 02 51 36 72 06

Service des droits des femmes et de l'égalité

www.travail-solidarite.gouv.fr

www.loire-atlantique.pref.gouv.fr/solidarite/femme_egalite.html

Délégations départementales UIMM

Loire-Atlantique : 02 51 72 92 60

Maine-et-Loire : 02 41 24 14 70

Mayenne : 02 43 59 77 00

Sarthe : 02 43 24 48 56

Vendée : 02 51 62 61 73

www.industrielle.com

Service académique d'information et d'orientation

Académie de Nantes : Tél. 02 40 14 64 94



PREFECTURE
DE LA REGION
PAYS DE LA LOIRE



Délégation Régionale
aux Droits des Femmes
et à l'Égalité
des Pays de la Loire



Union des
Industries
et Métiers de la Métallurgie



académie
Nantes
MINISTÈRE DE
L'ÉDUCATION NATIONALE
MINISTÈRE DE
L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE

Chefs d'entreprise, CONJUGUEZ VOS RECRUTEMENTS au féminin



INDUSTRIELLES

Pays de la Loire

Productique
Mécanique
OutilsageOrganisation industrielle
EnvironnementMatériaux composites
SécuritéChaudronnerie
SoudageAutomatismes
Maintenance
Conduite de ligne

Electricité

Electrotechnique

Informatique industrielle
QualitéGestion de production
Logistique

Les femmes dans l'industrie, un moteur pour dynamiser l'entreprise

Compétentes, motivées, passionnées, les femmes constituent de formidables atouts pour l'entreprise.

Désormais, tous les métiers leur sont ouverts.

Leurs aptitudes relationnelles, leurs talents de coordinatrices, leur rigueur peuvent venir renforcer vos équipes et votre activité.

Les femmes dans la métallurgie, une source de performances

- Développer la place des femmes dans l'entreprise relève d'une stratégie globale de développement, bénéfique tant aux salariés, hommes et femmes, qu'aux objectifs de production,
- L'intégration de femmes dans vos équipes permet de **répondre à une pénurie de main d'œuvre**,
- La mixité dans une équipe crée des **dynamiques** amenant plus d'efficacité,
- Un **regard novateur** sur le métier engendre des améliorations et des progrès dans l'organisation du travail comme dans la productivité,
- La dextérité constatée des femmes dans la conduite d'activité de précision est un bénéfice immédiat.

Les compétences, les qualifications sont-elles féminines ou masculines ?

**Recruter des femmes dans votre entreprise :
un management efficace.**

Des incitations financières favorisent le recrutement des femmes

L'aide au conseil : en amont de la mise en œuvre d'une politique d'égalité professionnelle, l'entreprise peut bénéficier d'un audit, conduit par un intervenant extérieur, qui fournira au chef d'entreprise des pistes d'action pour développer l'embauche, la formation, la promotion et les conditions de travail des femmes.

Le contrat pour la mixité des emplois : une aide financière à l'employeur qui facilite l'embauche, la mutation ou la promotion d'une femme dans l'entreprise par la mise en place d'actions de formation ou d'aménagements matériels.

Le contrat d'égalité professionnelle : une aide financière accordée pour des actions à caractère exemplaire apportant une amélioration significative de la place des femmes dans l'entreprise en termes de qualification et d'emploi.

Le label égalité : un outil d'émulation et de progrès pour les entreprises qui s'engagent en faveur de l'égalité. Il récompense les pratiques favorisant la mise en place de la mixité et de l'égalité dans le respect de la législation en vigueur.



Karine - soudeuse :

"La soudure, ce fut une découverte pour moi. J'aime dans ce métier le côté créatif, et la possibilité d'évoluer dans ma carrière.

Je suis parfaitement intégrée au sein de l'équipe.

Les entreprises s'aperçoivent maintenant que les femmes travaillent aussi bien que les hommes..."



G. Fradin - Dirigeant :

"ITEC (Intégration Technique Et Câblage) étudie, conçoit et réalise des armoires électriques. Chez ITEC, la mixité des emplois correspond à une véritable volonté pour toutes les fonctions de l'entreprise.

S'étant formée à un métier de type industriel, une femme a aujourd'hui des perspectives d'emploi et de carrière équivalentes à un homologue masculin."

**En conjuguant
vos prochains recrutements
au féminin,
vous serez gagnant à plus d'un titre !**